schnelle Stelle.de

ANGEBOT · GÜLTIG BIS 31.12.2026

ACTIVE SOURCING

Kandidaten aktiv ansprechen

Wir sprechen bis zu 50 passende Kandidaten individuell und persönlich an – auch passiv und latent Suchende, die auf keine Stellenanzeige reagieren. Auf XING, LinkedIn, Indeed, StepStone & Co., zugeschnitten auf Ihre Vakanz.



UNSER PREIS pro Stelle, zzgl. MwSt.

2.295,00 €

IM PAKET

Das ist enthalten

- Individuelle Ansprache von bis zu 50 potenziellen Kandidaten
- Suche in Karrierenetzwerken wie XING, LinkedIn, Indeed und StepStone
- Inklusive Schaltung bei JOBMIXER für 60 Tage und Weiterleitung an die Bundesagentur für Arbeit (bei Buchung ohne parallele Stellenschaltung)
- Inklusive umfassendem Reporting und Beratung



IHRE ANSPRECHPARTNERIN

Nadine Petzold
Expertin Active Sourcing
+49 (0)341 – 25 66 98 32
nadine.petzold@schnellestelle.de

Zubuchbare Optionen

Bis zu 25 weitere Kandidaten	+ 450,00 €
Bis zu 50 weitere Kandidaten	+ 900,00 €
Telefonische Kandidatenbetreuung Wir betreuen alle angesprochenen Kandidaten am Telefon und fassen die Gespräche für Sie zusammen.	+ 349,00 €

Verbindliche Auftragsbestätigung

Direkt am Bildschirm ausfüllen, speichern und per E-Mail an nadine.petzold@schnellestelle.de senden – oder ausdrucken und per Fax an +49 (0)341 – 25 66 98 30.

☐ + 25 Kandidaten **450,00 €** ☐ + 50 Kandidaten **900,00 €** ☐ Telefonische Betreuung **349,00 €**

Anzahl	Unternehmen	Ansprechpartner/in	Telefonnummer

E-Mail-Adresse	Datum	Unterschrift, Stempel

Gewünschte Optionen bitte ankreuzen. Der jeweilige Einzelpreis wird auf den Paketpreis addiert.
Alle Preisangaben zzgl. gesetzlicher Mehrwertsteuer. Gerichtsstand ist Leipzig.

ABLAUF

So läuft Ihr Active Sourcing

Active Sourcing erreicht vor allem passiv suchende Kandidaten: Menschen in einer festen Anstellung, die für Alternativen offen sind, aber nicht selbst nach Stellen suchen.

1 Briefing
Die Kriterien entnehmen wir Ihrer Stellenbeschreibung und einem ausführlichen Telefonat. So sprechen wir nur Kandidaten an, die Ihren Anforderungen entsprechen.

2 Persönliche Ansprache
Wir suchen und kontaktieren jeden Kandidaten individuell und präsentieren Ihre Stelle und Ihr Unternehmen auf attraktive Weise.

3 Transparenz
Sie erhalten Informationen zu den angesprochenen Kandidaten und eine Übersicht der genutzten Netzwerke, etwa XING Talentmanager, LinkedIn Recruiter und Indeed.

4 Auswertung
Nach 30 Tagen erhalten Sie eine Auswertung nach Interessenten, Bewerbern und Antwortrate – mit Empfehlungen für Ihre künftige Personalsuche.

50 %
durchschnittliche Antwortquote auf unsere individuellen Ansprachen

~10 %
durchschnittliche Interessenten- und Bewerberquote

30 Tage
bis zu Ihrer individuellen Auswertung

GARANTIERT

Unsere Leistungen auf einen Blick

- Briefing-Telefonat (ca. 30 Min.) zu den Stellenanforderungen mit Ersteinschätzung, wie gut Kandidaten in den Netzwerken auffindbar sind
- Text und Gestaltung der Online-Stellenanzeige und Veröffentlichung auf JOBMIXER.com (entfällt bei Buchung eines Anzeigenpakets)
- Prescreening: 3 Beispielprofile möglicher Kandidaten zum Abgleich der Erwartungen
- Beratungstelefonat, falls die Suche keine oder nur wenige Kandidaten hervorbringt (Analyse, ggf. Anpassung des Profils oder Stornierung)
- Suche und personalisierte Erstansprache von bis zu 50 Kandidaten mit Link zu Ihrer Online-Stellenanzeige
- Übergabe der Kandidatenliste mit den Namen aller angesprochenen Kandidaten
- Anforderung weiterer Informationen oder Unterlagen bei interessierten Kandidaten
- Weiterleitung passender Bewerber und Interessenten an Sie
- Nachfassen nach ca. 5 Werktagen, wenn Kandidaten nicht reagieren
- Individuelles Reporting mit Antwort- und Bewerberquote, ehrlichen Rückmeldungen der Kandidaten und Hinweisen für Ihr Employer Branding
- Feedback-Telefonat zur Zufriedenheit